

RAPPORT ANNUEL 2022

le moulin
de pont Yu



EN 2022 : CHALLENGES RELEVÉS !

Symboliquement, l'année a débuté par l'entrée de l'équipe dans les nouveaux locaux du "Moulin Continent", locaux acquis par le fonds de dotation DAPAT et mis à disposition de l'association en fin d'année 2021.

Cette année aura aussi été marquée par la fin de projets phares et le début d'autres actions essentielles de l'association :

Restart Refugees, qui avait démarré fin 2020, s'est terminé en 2022, clôturant l'accompagnement de 3 groupes de 10 femmes réfugiées.

Une formidable aventure humaine, tant pour l'équipe salariée et bénévole que pour les bénéficiaires, marquée également par des réussites concrètes pour ces dernières en termes de logement, de formation et d'emploi.

Prolongeant son engagement en faveur des femmes en situation de vulnérabilité qui constitue le cœur principal de l'association, et dans l'objectif d'une réponse adaptée aux besoins ciblés des femmes en zone rurale, un travail a été engagé par le Moulin avec les missions Départementales aux Droits des Femmes du Val d'Oise et des Yvelines et la Maison de Protection des Familles du 95. Ce travail de diagnostic et de coordination aboutira en 2023 à la tenue d'un **colloque Femmes & ruralité**.



Le jardin à vocation pédagogique est en constante expansion avec l'accentuation de la dynamique territoriale associée, davantage de sollicitations "hors les murs", l'appropriation des nouveaux espaces et la plantation de plus de 700 arbres et arbustes en fin d'année.

Dans le même temps, le projet **Connexions Mobiles** s'est mis en route, avec un camion aménagé et relooké qui a commencé à sillonner les routes du Vexin à la rencontre de jeunes isolés.

En "toile de fond", les activités phares du Moulin se sont bien sûr poursuivies avec l'accueil lors de **séjours immersifs de 150 femmes en situation de vulnérabilité** ainsi que d'une soixantaine d'enfants, et de **150 jeunes**.

Les participantes et participants témoignent d'une énergie retrouvée, d'un nouvel élan, d'une confiance et d'une capacité à prendre soin de soi retrouvés !

Toutes ces actions et ces réussites ont été soutenues par une équipe engagée, professionnelle, joyeuse et motivée !



SOMMAIRE

Introduction : challenges relevés !

2

LES PROJETS PHARES

Séjours pour les femmes

5

Séjours pour la jeunesse

7

Restart Refugees

9

Jardin à vocation pédagogique

10

Connexions Mobiles

12

LES FAITS SAILLANTS DE 2022

Femmes & Ruralité

13

Tiny House

16

Communication

17

Rencontre partenariale pour la journée internationale contre les violences faites aux femmes

15

PERSPECTIVES 2023

Extension & Chantiers de mises conformité

18

LA BELLE ÉQUIPE

20

VIE DE L'ASSOCIATION

22

PARTENARIATS

23

FINANCIER

25

REVUE DE PRESSE & PRIX

28

LES PROJETS "PHARES"

Les projets 2022 les plus représentatifs de la démarche du moulin

Séjours pour les femmes

En 2022, le projet a consisté en la réalisation de séjours immersifs, et en pension complète pendant cinq jours, pour des femmes victimes de violences.

12 séjours réalisés

Sur ces 12 séjours, quatre comprenaient un séjour pour leurs enfants en simultané, avec deux structures partenaires : le Domaine des Scouts de France et la Bergerie de Villarceaux. Les bénéficiaires ont été mobilisé.es par nos associations partenaires, qui se sont sextuplées en un an. À ce jour, nous travaillons avec huit départements différents (59, 75, 77, 78, 92, 93, 94, 95).

Les objectifs de ces séjours sont restés les mêmes que ceux de l'année 2021. L'idée est de **redonner aux participantes de l'énergie**, de les **remettre en mouvement**, de les **apaiser** grâce à des outils de gestion du stress, et de travailler sur la **confiance en soi**.

La mise en place des **séjours pour les enfants** permet d'apporter un soutien à l'ensemble de la structure familiale, de renforcer l'accessibilité aux séjours pour les femmes et d'augmenter la capacité sociale des enfants.

Activités

En 2022, les séjours immersifs pour les femmes ont été co-encadrés et co-animés par la responsable des séjours du Moulin de Pont Rû et de deux professeurs de l'association Art de Vivre.

Toutes les matinées sont consacrées à des ateliers de gestion des émotions encadrés par cette association, avec des exercices de respiration, de yoga, et d'expression corporelle.

L'équipe a été soutenue par l'intervention quotidienne de prestataires extérieurs durant les après-midis dans le cadre d'activités spécifiques (argile, théâtre, équitation, jardinage, vélo, graff, self-défense).

Le projet pour 2023 est de continuer sur cette lancée, avec 12 séjours prévus pour les femmes dont 4 avec les enfants. Il s'agira aussi de poursuivre le développement de notre réseau de partenaires associatifs.



En 2022, nous avons accueilli 144 femmes de 18 à 74 ans, et 61 enfants de 6 à 17 ans.

720 nuitées par an pour les femmes victimes de violences et 300 nuitées pour les enfants.

Quatre activités différentes par jour sont proposées tout au long des séjours, soit 320 activités par an.

Séjours pour la jeunesse

74 jeunes âgés de 16 à 30 ans ont bénéficié du projet 100 % Inclusion. En 2022, 8 importantes actions de mobilisation ont vu le jour à destination des jeunes NEETs ("Neither in Employment, Education or Training", soit des jeunes sans qualification, formation, ni emploi) issus des Quartiers Prioritaires de la Ville de la Communauté d'Agglomération de Cergy-Pontoise.

Sept séjours immersifs à thématiques variées ont eu lieu au Moulin de Pont-Rû, dans un lieu ressourçant et "familial".

Ces séjours de 5 jours, en pension complète, ont été portés par l'association du Moulin de Pont Rû et co-encadrés par la Mission Locale de Cergy-Pontoise (association AVEC) et la Sauvegarde 95 afin de créer un accompagnement transversal et proposer des actions de mobilisation en faveur des jeunes.

Un séjour copiloté avec l'association Art de Vivre dans le cadre du PIJE (Programme d'Insertion des Jeunes pour l'Emploi) a également eu lieu au mois de novembre.

L'objectif de ces séjours est de remobiliser les jeunes dans leur parcours d'insertion sociale et/ou professionnelle. Quatre phases d'accompagnement sont identifiables : repérage des jeunes, suivi individuel, séjours immersifs et accompagnement sur 8 mois.

Des séjours de ruptures pour 70 jeunes NEETs hors QPV ou provenant d'autres départements

7 séjours immersifs ont pu être organisés avec des structures partenaires et ont bénéficié à une soixantaine de jeunes âgés de 14 à 30 ans des départements 95, 49, 60... Le souhait de l'association est de répondre plus largement aux besoins des jeunes sans emploi et formation. Après cette année expérimentale, le défi de 2023 est d'instaurer une offre claire et mieux ciblée de séjours immersifs en adéquation avec les valeurs portées par le Moulin de Pont Rû et les besoins du territoire rural.

L'action de formation digitale « no code » d'une durée de 2 mois, a été organisée en partenariat avec Winside. Une action qui a eu un fort impact de remobilisation pour diriger les jeunes vers une reprise d'étude.

576 nuitées par an pour les jeunes. Trois activités différentes par jour sont proposées, soit un total de 210 activités par an.





Restart Refugees

Démarré en octobre 2020, le projet Restart Refugees s'est terminé 2 ans plus tard.

Trois groupes de dix femmes réfugiées chacun se sont succédés au Moulin, pour une période immersive complétée d'un accompagnement au logement, à l'accès aux dispositifs de droit commun, à la formation qualifiante et même à l'emploi direct.

Une formidable aventure humaine pour l'association, qui a lui demandé **une montée en compétences** en de nombreux domaines (coordination de parcours, administratif, financier, intendance, outils de communication...).

Resteront en mémoire les moments de joie partagés (les anniversaires, les danses spontanées...) et surtout la formidable motivation des participantes qui témoigne d'une force de résilience remarquable, matérialisée par des réussites concrètes : logement social, formation, CDD, CDI...

[Voir la vidéo](#) 



Jardin à vocation pédagogique

Le jardin reste le support aux activités, aux ateliers, aux visites d'initiation à la permaculture et aux valeurs écologiques du Moulin. Chaque séjour social comprend une visite du jardin, sans compter bien sûr des événements plus directement orientés écologie et dynamique territoriale.

L'expertise du Moulin et de Guillaume Fenski est également sollicitée "hors les murs" avec cette année l'accompagnement du Centre Assise (à Saint Gervais) dans la conception et l'aménagement du volet permacole de son projet.

En 2022, 771 arbres ont été plantés : après une demi-journée organisée dans le cadre des Petits Moments du Vexin, en partenariat avec le PNR du Vexin Français au cours de laquelle

une petite dizaine de personnes sont venues découvrir l'importance des haies dans le paysage, une cinquantaine de bénévoles se sont mobilisés en décembre pour la plantation de ces haies.

Une dynamique "bénévoles" bienvenue avec une aide tout au long de l'année (300 heures de bénévolat jardin) et la mise en place de journées hebdomadaires à l'automne pour engager un mouvement au niveau local.

Quelques chantiers ont également eu lieu avec des jeunes de la Sauvegarde 95 (désherbage, rempotage).





2022 a également été marquée par l'appropriation des nouveaux espaces acquis fin 2021 (près de 17 000m² au total désormais). Selon le principe de la permaculture, une période d'observation a d'abord eu lieu, avec peu d'intervention si ce n'est l'installation des poules dans le poulailler en dur de l'ancien propriétaire puis d'un enclos qui a été installé dans une des prairies adjacentes (455 œufs pondus dans l'année).

Enfin, le jardin est bien sûr source d'approvisionnement avec 313 kg de légumes pesés (contre 265 l'année précédente).

Concernant l'équipe jardin, Guillaume Fenski, responsable de la dynamique écologique, est passé à temps plein en février 2022 et a été rejoint par un nouveau salarié, Maël Boutin, en mai.

Dynamique territoriale

Les visites de partenaires ont également été plus nombreuses en 2022, notamment avec l'association les Biocoopains, la Maison de la Nature de Vauréal, le collège de Bray-et-Lû, l'IME de Tilly, Alternatiba Vernon dans le cadre de "La fête des possibles", le CAUE du Val d'Oise, Handisport 95, Audax Club, etc.

La présence du Moulin lors d'événements locaux a été renforcée, pour présenter l'association et ses activités, comme lors du marché mensuel de producteurs locaux à Omerville, la fête des plantes à Villarceaux...

Connexions Mobiles

Ce projet est porté à la fois par la Mission Locale de Cergy (Association AVEC), la Sauvegarde du 95 et le Moulin.

Après les arrêts maladies de longue durée des chef.fes de projets du Moulin et de la Mission Locale, Connexions Mobiles a dû trouver un nouveau souffle.

L'arrivée au Moulin de Cédric Darmaun et d'un poste de coordination porté par la Sauvegarde a permis de relancer le projet.

Le camion acheté par la Mission Locale a été aménagé et relooké, et des rencontres avec les partenaires institutionnels ont fait en sorte qu'en fin d'année le camion a commencé à sillonner les routes du Vexin à la rencontre de jeunes isolés.

À son bord, Cédric, accompagné du conseiller d'orientation de la Mission Locale ou de la référente permis de conduire de la Sauvegarde assurent un accueil convivial et professionnel.

Le projet est prévu pour une durée de 2 ans.



Le Camion posé à Chars.

2022 : LES FAITS SAILLANTS

Femmes & Ruralité

Suite au constat des difficultés rencontrées par les femmes victimes de violences sur le territoire hyper rural du Parc Naturel du Vexin (95, 78), le Moulin de Pont Rû, en partenariat avec les missions à l'égalité femmes hommes des préfectures du Val d'Oise et des Yvelines, le Département du Val d'Oise et la Maison de Protection des Familles du 95 se sont réuni.es autour de la question des violences faites aux femmes en ruralité.

La nécessité de renforcer la collaboration, la communication et le lien entre ces différents acteurs et actrices, mais également de tenir compte des spécificités des zones rurales sont des enjeux essentiels afin d'améliorer l'accompagnement auprès des femmes sur le territoire. C'est dans ce contexte que le projet "Femmes et ruralité" a vu le jour et depuis mars 2022 souhaite répondre à différents objectifs :

- Identifier et développer un large réseau d'acteurs.rices et partenaires impliqué.es autour des enjeux des violences faites aux femmes sur le territoire du 95 et 78
- Mobiliser et animer ce réseau afin d'échanger, de mutualiser les pratiques et d'initier un diagnostic sur le territoire
- Mieux communiquer les numéros d'urgence pour améliorer l'orientation des femmes victimes de violences.

Depuis Mars 2022 :

- Deux réunions de mobilisation ont eu lieu et ont rassemblé 49 et 37 participant.es. (élu.es, associations, institutions, représentant.es des usager.es)
- Un diagnostic territorial a été initié grâce à la collaboration d'un groupe de 6 étudiant.es d'Alter-Action qui ont travaillé pendant 5 mois sur le projet
- Une communication territoriale est lancée avec la création d'étuis à baguettes à distribuer dans une quarantaine de boulangeries du Vexin, réparties entre le 95 et 78.

Suite du projet :

- Une dernière rencontre en 2023 clôturera cette année de réflexion et souhaite mobiliser un grand nombre de partenaires pour renforcer la mobilisation initiée.



Rencontre du groupe de travail Femmes & Ruralités.



Toute l'équipe s'est mobilisée le 24 novembre.

Rencontre partenariale pour la journée internationale contre les violences faites aux femmes

À l'occasion de la journée internationale contre les violences faites aux femmes, le Moulin a réuni le 24 novembre 2022 un grand nombre de partenaires, d'associations, d'officiel.les et de financeurs afin de présenter ses projets actuels et futurs venant en soutien aux femmes victimes de violences.

Un événement qui a permis de réunir plus d'une centaine de partenaires soutenant de près ou de loin le projet du Moulin. La présence de Monsieur Philippe Court, Préfet du Val d'Oise et celle de Charlotte Baelde, Déléguée spéciale à l'Égalité femme-homme de la Région Île-de-France, d'Annaïck Morvan, directrice régionale Droits des femmes et à l'égalité entre les femmes et les hommes, de Danielle et Patrick De Giovanni mais aussi d'autres soutiens forts du Moulin ont permis d'asseoir le travail de communication et l'implication de l'équipe depuis 2018 sur le territoire.

Après une présentation du projet d'extension, puis une visite des lieux, la journée s'est prolongée par une table ronde sur le logement faisant intervenir

des partenaires opérationnels comme Espérer 95, le CCAS de Poissy, Du côté des femmes, la Caisse des Dépôts et Consignations, l'ARS 95 et a réuni une quarantaine de participant.es.

Cet événement a également été fortement relayé et couvert par la presse écrite, radio et audiovisuelle, notamment par : Singulars, le Journal impact européen, la Fréquence Protestante.fm, L'ECHO régional / la Gazette, FRANCE 3 IDF, Le Pèlerin Magazine, le site abriteabattue.fr, IDFM, Le Parisien et l'agence de presse REA.

Une couverture médiatique qui a permis de mettre en avant les enjeux pour les femmes victimes de violences en ruralité, de faire parler des actions du Moulin mais aussi d'ouvrir de nouveaux partenariats.



Mme Morvan, M Court, M Delcourt & M Bouhafs étaient notamment présents.

Arrivée de la Tiny House

Le 8 novembre est arrivée sur le terrain du Moulin une tiny house !

Il s'agit d'un prêt, pour une durée de 2 ans, provenant de l'association Quatorze, qui propose une architecture sociale et solidaire. Leur projet IMBY (In My Back Yard) met à disposition une tiny house pour l'accueil à moyen terme (6 mois à 2 ans) d'une personne réfugiée. Le Moulin s'est inscrit dans cette démarche afin de prolonger le projet Restart Refugees et d'acquérir plus d'expérience dans l'inclusion en son sein d'une femme en situation de vulnérabilité.

Ainsi, il est prévu qu'une femme réfugiée rejoigne l'équipe du jardin au printemps 2023. L'accompagnement social et professionnel de cette personne sera assuré par l'association Madera, association qui a pour objectif de favoriser l'insertion socioprofessionnelle des personnes bénéficiaires d'une protection internationale (BPI) en territoires ruraux et péri-urbains. La construction de ce dispositif d'accompagnement par les 3 parties (Quatorze, Madera et le Moulin) est actuellement en cours.

[Voir le projet IMBY](#) 🚧



Communication

Dans la continuité du travail engagé sur l'image de marque du Moulin avec une agence de communication éthique et responsable, l'association s'est dotée d'un logo et d'une charte graphique, tous deux éco-conçus. Ces outils ont été déclinés et adoptés par l'équipe puis transmis aux partenaires.

Par ailleurs, de nombreux chantiers ont été lancés comme le développement de la présence sur les réseaux sociaux, le soutien à diverses campagnes de communication (le budget participatif de la Région et la campagne pour aider à l'installation de la tiny house notamment), la mise en place d'une newsletter mensuelle, la réalisation de flyers en relation avec les chef.fes de projet et le développement d'actions à visées territoriales comme le lancement de journées bénévoles au jardin ou encore plusieurs dates de visites « portes ouvertes » du Moulin. Le tout soutenu par un plan de communication détaillé !

Enfin, un groupe transversal "communication" s'est créé, rassemblant plusieurs membres de l'équipe afin de venir nourrir ces sujets nombreux et exigeants.

Le défi pour 2023 : le recrutement d'un.e développeur.se de la communication au Moulin et la refonte du site web !



PERSPECTIVES 2023

En dehors des actions pour Femmes & Ruralité et du projet Tiny House déjà évoqués, 2023 ouvrira plusieurs chantiers et projets :

Chantiers de mise en conformité

L'association a depuis 2022 l'usage de deux Moulins ! En usage interne, le premier Moulin est appelé "Moulin de l'île", en référence au fait qu'il soit entouré d'eau... et le Moulin nouvellement mis à disposition est appelé de ce fait le "Moulin Continent".

En même temps que des diagnostics et des premières ébauches de projets de réhabilitation ou de construction se dessinent pour le Moulin Continent, l'association doit répondre à des besoins de mise aux normes de son Moulin historique de l'île, aménagé en 2018. Des chantiers concernant la sécurité du bâtiment sont ainsi prévus autour principalement de la cuisine et des mesures de sécurité incendie. Des projets sont également à l'étude pour favoriser l'usage des énergies renouvelables et aller vers plus d'autonomie énergétique via notamment la production d'hydroélectricité.

Pour organiser et coordonner ces chantiers, une nouvelle salariée,

Anna Pilch, a été recrutée fin 2022. Des prestataires divers interviendront sur l'année, ainsi que notre partenaire l'ARS95, spécialisé dans l'Insertion par l'Activité Économique (IAE), ou encore l'EPIDE sur des besoins spécifiques.

Projet d'extension du Moulin

Dans le cadre du projet d'extension du Moulin, le comité de Pilotage de l'association s'est rapproché d'acteur.rice.s oeuvrant au sein de projets similaires ; le comité de pilotage est ainsi allé à la rencontre de la Maison des Femmes de Saint-Denis, de la Ferme du Rail, du collectif d'architectes Quatorze, de Solfa (à Lille et Wambrechies), de l'association Solidarité Femmes en Beaujolais, de la Halte Fontenaysienne et de la Ferme de Milpa. Un grand merci à ces associations pour leur accueil et le partage de leurs expériences.

En parallèle, un accompagnement a démarré, toujours pour le projet d'extension, par le bureau d'études Scoping et une nouvelle salariée, Karen Schmitt, est arrivée en janvier 2023, au poste de responsable du développement du tiers-lieu.



LA BELLE ÉQUIPE



L'année 2022 aura été ponctuée de nombreux départs et arrivées, en accord avec des projets qui se sont terminés et d'autres qui démarrent, mais aussi en réponse à des aspirations plus personnelles.

Ainsi, 2022 aura vu :

- Arrivée puis départ de Pablo au poste de chargé de communication suivi par Diouma, de juin à décembre.
- Martin, Sylvie, Justine, Chloée, Julie, Maël, Elodie, Cédric, Elyes, Kmar, Lisa sont arrivés au Moulin au cours de l'année.
- Départ de Marine du poste de chargée de projet séjours femmes, remplacée par Garance devenue en cours d'année cheffe de projet sur cette thématique.

Quelques stagiaires sont venu.es aider au Moulin sur diverses missions : Manon, Essia, Mélissa ; Leslie, qui était en alternance au Moulin, est partie à l'été 2022, après avoir passé 2 ans au sein de l'équipe.

Les bonnes pratiques administratives ont continué à se parfaire :

- Mise en place d'une charte sur le télétravail, travail en cours sur le DUE, mise en place d'un coffre-fort numérique, facilitation de l'intégration des nouveaux arrivants (livret d'accueil du ou de la salarié.e).

En termes de communication interne :

- mise en place de mails hebdomadaires à destination de l'équipe pour informer sur les faits importants à venir.
- la réunion d'équipe qui avait lieu 1 fois tous les 15 jours, est complétée d'une réunion projets, 1 fois tous les 15 jours.
- utilisation d'airtable pour la création automatisée de bilan des séjours.
- généralisation de l'utilisation de Discord via des salons thématiques.

Plusieurs formations à destination de l'équipe ont été dispensées :

- **L'Amicale du Nid** est venue sensibiliser sur l'accompagnement et l'insertion des personnes en situation ou en danger de prostitution.
- En interne, une demi-journée a été consacrée à l'**analyse des pratiques** avec une attention particulière apportée à la gestion des émotions au vu du public reçu au Moulin, par Benoît Dhennin le 23 mars.
- La majorité des salarié.es a reçu la formation "**Sauveteur Secouriste au Travail**".
- Ainsi que des formations individuelles selon le poste occupé.

Le CoPil bénéficie par ailleurs d'accompagnement sous diverses formes :

- Participation aux Colloques de la Philanthropie des Napoléons
- Coaching par la Fondation L'Oréal, DLA avec Initiactive 95, accompagnement par le fond de dotation DaPat, et par Réponses Citoyennes

Une belle dynamique est en oeuvre parmi les membres de l'équipe :

- **Permaroma** : création de bacs de culture de plantes aromatiques dans l'idée d'agrémenter les repas des salarié.es, sur la terrasse des nouveaux locaux.
- Création d'un "**Comité des fêtes**" qui prend soin collectivement des moments de célébration en équipe (anniversaires, Noël, etc).
- Des moments conviviaux lors de **sorties d'équipes** : cueillette d'ail des ours en avril, sortie à la base de loisirs de Cergy en juin, visite de la Ferme d'Ecancourt en septembre.



Grande nouvelle pour Mohammed, le jeune migrant malien hébergé au Moulin depuis le 24 juin 2021, à la demande initiale de Mme Lechevin, de la Préfecture du Val-d'Oise et de la Mission Locale d'Eragny : il a obtenu ses papiers l'été 2022 et un appartement en fin d'année, dans le cadre du suivi par le PRIJ (Plan Régional d'Insertion pour la Jeunesse). Il est aujourd'hui en alternance BTP/plomberie, un immense bravo à lui !

VIE DE L'ASSOCIATION

L'Assemblée Générale Annuelle a eu lieu au Moulin, le 11 mai 2022.

La vie du Conseil d'Administration de l'association a été marquée par le départ de 2 membres et l'arrivée d'un nouvel administrateur, Emmanuel Le Grand, ancien banquier à Paris et New York puis ancien dirigeant d'un groupe industriel européen. Sa contribution en 2022 a été précieuse sur plusieurs plans et notamment celui de l'amélioration des documents financiers de l'association. En 2022, les rencontres du Conseil d'Administration ont également été plus régulières, 1 par quadrimestre.

Environ 120 personnes ont adhéré à l'association en 2022.



Visite d'un groupe de réfugiées à Villarceau

PARTENARIATS

L'année a été très active au niveau des partenariats, pour l'essentiel institutionnels : actions visant à renforcer les liens, signatures de consortium, visites respectives... ont contribué à créer et consolider une base partenariale active pour l'association.

L'association a ainsi reçu de nombreux partenaires en ses locaux. C'est le cas **des représentant.es politiques** : M. Sodini, Préfet à l'égalité des chances du 78, M. Vattel, élu du 95, M. De Vriend, Délégué du Préfet 95, et Mme Boiteaux de la Communauté d'Agglomération de Cergy Préfecture.

Et des **partenaires institutionnels et associatifs** : Pôle Emploi, le Centre Information Jeunesse de Cergy, le PNR, Mme Sada, responsable du Pôle Insertion dans le 27, Mme Chabert Directrice de Du Côté des Femmes, Mme Guillet de la Maison Protection des Familles de la Gendarmerie, Mme Rochdi de la Communauté d'Agglomération de Cergy Préfecture et de la Mairie de Bray-et-Lû.

Le Moulin a également participé au lancement d'une **construction interdépartementale** à la Roche-Guyon, initiée par les Conseils Départementaux du 95 et du 27. Il a de plus co-organisé le mois du sport du 95 avec la Mission Locale de Cergy et la Sauvegarde 95.

Partenaires financiers publics :

- Préfecture du Val-d'Oise (95) et des Yvelines (78)
- Département du 95
- Région Île-de-France
- Préfecture de Région IDF
- CAF
- MSA
- ANCV
- Caisse des Dépôts
- FNADT

Partenaires financiers privés :

- Fonds de dotation DAPAT
- Fondation Orange
- Fondation L'Oréal
- Fondation VMBSO
- Fondation Peterbroek
- Fondation SNCF

Consortium et Partenariat

En 2022 l'association a rejoint un consortium, avec la Mission Locale de Cergy et la Sauvegarde 95, pour le PRIJ pour les séjours jeunes, et un partenariat : le CEJ+ pour Connexions Mobiles, également avec la Mission Locale de Cergy et la Sauvegarde 95.

Organisation de séminaires

L'activité d'accueil de séminaires institutionnels a commencé à se développer, notamment via l'accueil à 3 reprises à l'automne 2022 d'une formation à destination des membres de la Direction de la Sauvegarde 95.

Le Moulin a également accueilli la réunion du Conseil d'Administration de la CAF le 21 octobre, avec plus d'une trentaine de personnes.

Une formation "Piloter un tiers-lieu" en Ile-de-France a eu lieu sur 2 jours, animée par l'association A+ c'est mieux.



ÉLÉMENTS FINANCIERS

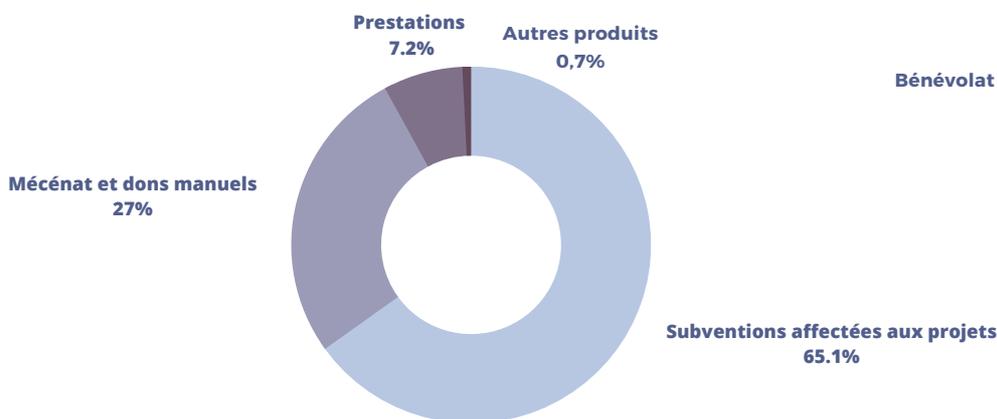
Produits 2022 : 1 302 532€

Subventions affectées au projet : **853 525 €**

Mécénat et dons manuels : **353 732€**

Prestations : **93 967 €**

Autres produits / cotisations / reprise sur
armostissement : **10 225 €**

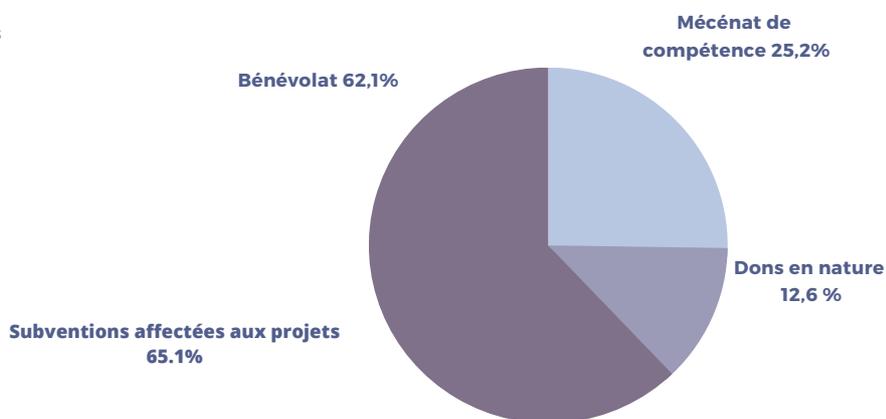


Contributions volontaires : 62 802€

Mécénat de compétence : **20 000 €**

Dons en nature : **10 000 €** (mobilier bureau,
voiture...)

Bénévolat : **49 236 €**

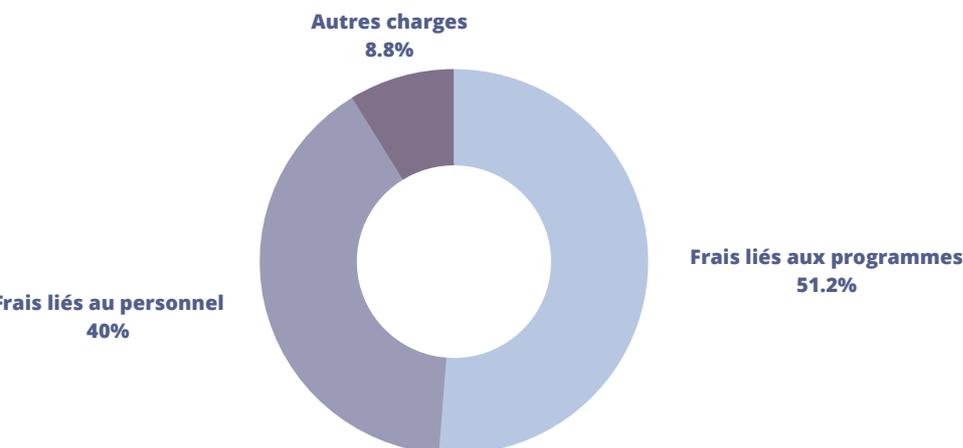


Dépenses 2022 : 1 285 677€

Frais liés aux programmes : **658 788 €**

Frais liés au personnel : **513 889 €**

Autres charges : **113 000 €**



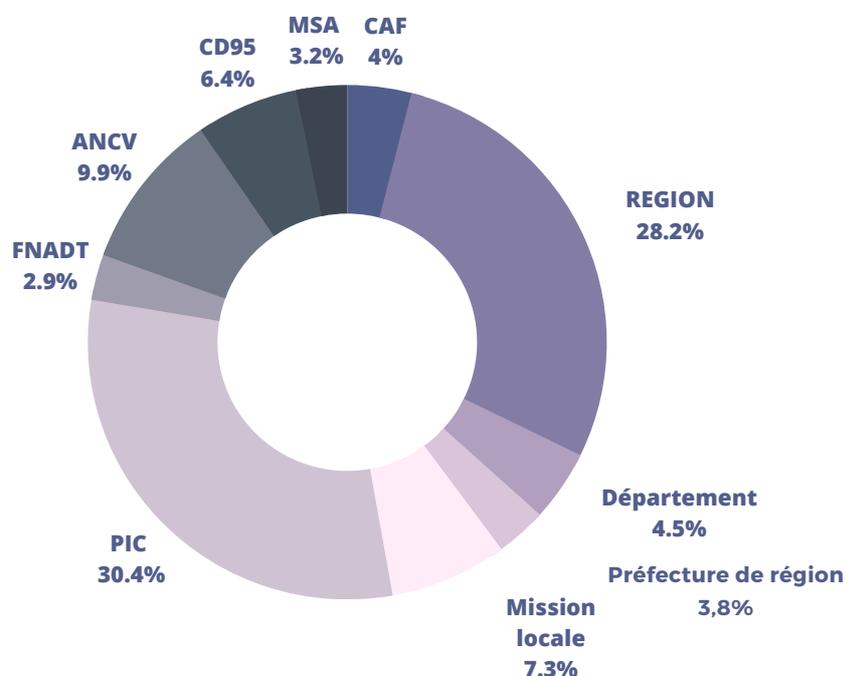
Dons manuels : 3 180 €

Cotisations adhérents : 1300€

120 adhérents en 2022

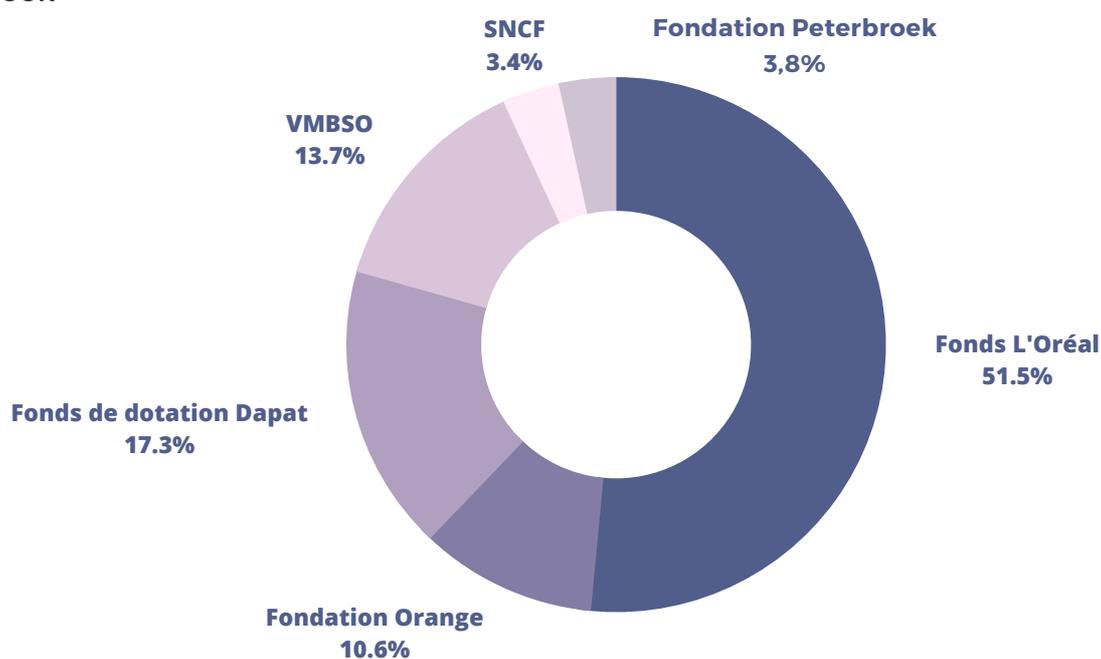
Partenaires financiers publics :

- Préfecture du Val-d'Oise (95) et des Yvelines (78)
- Département du 95
- Région Île-de-France
- PIC
- Préfecture de Région IDF
- CAF
- MSA
- ANCV
- FNADT
- Consortium (Mission Locale)



Partenaires financiers privés :

- Fonds de dotation DAPAT
- Fondation Orange
- Fonds L'Oréal
- Fondation Peterbroek
- Fondation VMBSO
- Fondation SNCF





REVUE DE PRESSE & PRIX

Revue de presse

Fort logiquement, la revue de presse de 2022 reflète l'importance de l'événement du 24 novembre, avec 14 publications à la télévision, dans les journaux, des blogs, sur les réseaux sociaux et à la radio.

Notons tout particulièrement le reportage de France 3 pour le Journal Télévisé de 12h, sur les ondes le 25 novembre, des articles sur La Gazette du Val d'Oise, Ouest France, Les Echos, le blog Impact European et une interview sur IDFM98.

Par ailleurs, ont été mis en lumière les séjours femmes et jeunes, le projet Restart Refugees et Connexions Mobiles, ainsi que le Moulin dans son ensemble sur le blog Découverte du Vexin.

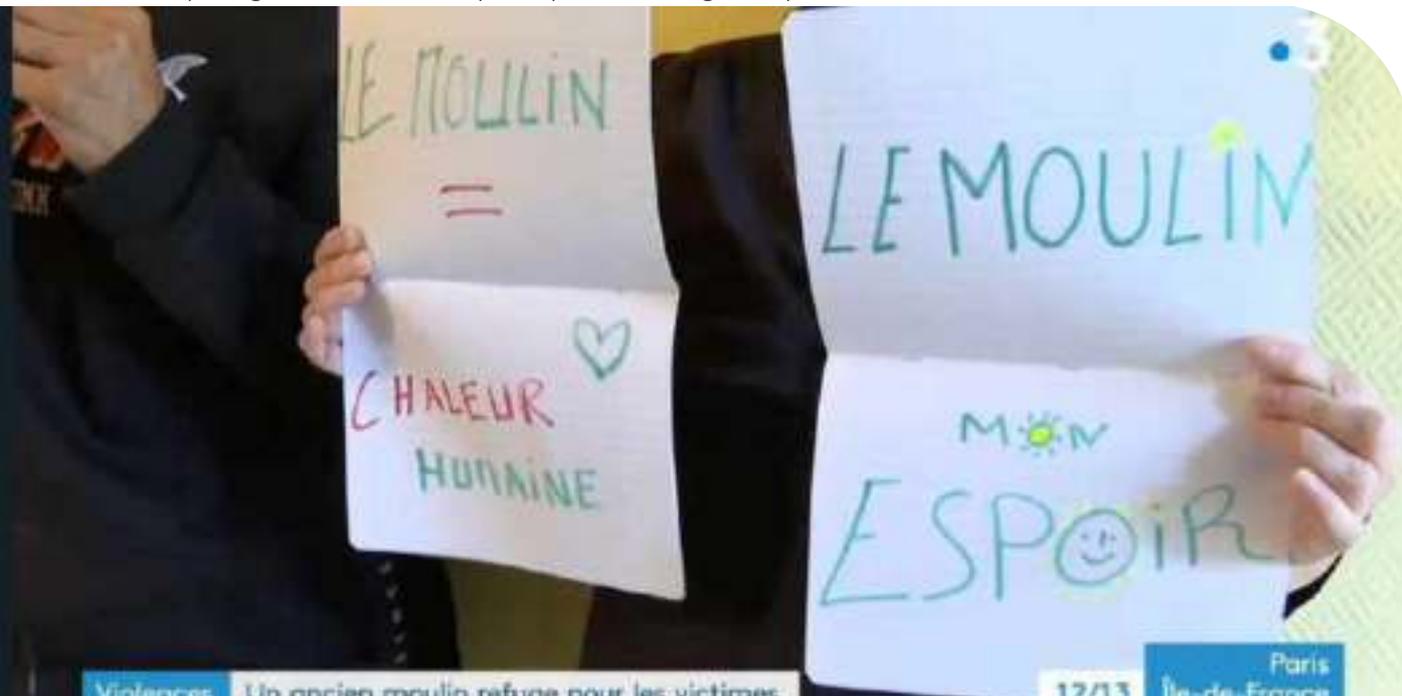
Trophée Wonders 2022

Le 11 octobre, des représentant.es de l'association étaient présent.es pour recevoir le trophée Wonders 2022 lors d'une soirée énergisante et inclusive pour mettre en lumière ces héroïnes du changement qui agissent dans l'ombre pour une meilleure société.

Des entrepreneuses, salariées, artistes, avocates, étudiantes, journalistes... des femmes d'impact qui bougent les choses et changent la donne.

Retrouvez la Revue de presse complète de 2022

Reportage de France 3 : des participantes témoignent spontanément.



le moulin de pont rû

Rapport d'activité annuel 2022

Association Loi 1901

**2, Moulin de Pont Rû
95 710 Bray-et-Lû**

contact@moulindepontru.com

Crédits photos :

Benoît Dhennin, Margot Jourquin, Association Moulin de Pont Rû.

Tous droits réservés.